



## Aannamebeleid

# SCOUTING WILLIBRORDUS GEMERT

Scouting Nederland vindt een veilige fysieke en sociale omgeving voor haar jeugdleden en vrijwilligers belangrijk. Een van de hulpmiddelen daarbij is het gebruik van een aannamebeleid.

Hierin staat wat noodzakelijk is om aangenomen te worden als vrijwilliger van SWG. Dit geldt ook voor jeugdleden die doorstromen naar vrijwilliger.

1. De toekomstig vrijwilliger heeft een kennismakingsgesprek/sollicitatiegesprek met de door het bestuur aangewezen en in SOL geregistreerde groepsbegeleiders
2. De toekomstig vrijwilliger zal na een positief gesprek, een inschrijfformulier dienen in te vullen
3. Bij het inschrijfformulier dient een kopie van de gedragscode ondertekend door de vrijwilliger naar de gegevensbeheerder gestuurd te worden
4. De gegevensbeheerder draagt zorg voor de start van een aanvraag voor de VOG voor de vrijwilliger
5. Als de verkregen VOG is geregistreerd door de gegevensbeheerder, dan pas mag de vrijwilliger als vrijwilliger aan de slag in de groep.
6. De vrijwilliger zorgt ervoor dat samen met de praktijkbegeleider de basiscursus en andere benodigde competenties worden behaald bij de Scouting Academy